Работодатель не принимает меня на работу, хотя у меня есть соответствующее образование, опыт работы. К кому мне обратиться за защитой своих прав и обжаловать действия работодателя?

В соответствии со статьей 391 Трудового Кодекса РФ непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу.

Статья 381 ТК РФ гласит, что индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в [орган](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_422040/7b32726e505844b5796bd9e22074318c00f59d0e/#dst102107) по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

 Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Таким образом, Вы вправе в судебном порядке обжаловать отказ в приеме на работу.

Прокурор района

советник юстиции А.В. Локтионов