



**СОВЕТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СОВЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

третьего созыва

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 30.05.2017 № 209

р.п. Советское

**О внесении изменений в решение Совета депутатов Советского муниципального образования от 30.01.2009 № 30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Советского муниципального образования»**

В целях регулирования отношений в сфере оплаты труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Советского муниципального образования, руководствуясь Уставом Советского муниципального образования, Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в приложение к решению Совета депутатов Советского муниципального образования от 30.01.2009 № 30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Советского муниципального образования» следующие изменения:

- пункт 4.1. раздела 4 Размеры ежемесячных надбавок к должностному окладу и иных дополнительных выплат изложить в новой редакции:

«4.1. Установить для работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Советского муниципального образования, следующие надбавки к должностному окладу и иные дополнительные выплаты:

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 100% должностного оклада;

ежемесячную надбавку за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы (процентов)

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

свыше 23 лет 30;

премии по результатам работы в размере 20 процентов должностного оклада;

ежемесячное денежное поощрение в размере до 100 процентов должностного оклада;

единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску устанавливается в размере одного месячного должностного оклада и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

основанием для единовременной выплаты является распоряжение администрации муниципального образования о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь является единовременной выплатой, предоставляемой по личному заявлению работника, выплачиваемая один раз в год в размере одного месячного должностного оклада.

Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение администрации муниципального образования по личному заявлению работника об оказании материальной помощи. Право на получение материальной помощи у вновь принятого на работу лица возникает спустя 6 месяцев со дня заключения с ним трудового договора».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования в установленном порядке.

**Глава Советского**

**муниципального образования С.А. Кагаков**